

8M Día Internacional de la Mujer

Brechas de género y ocupaciones

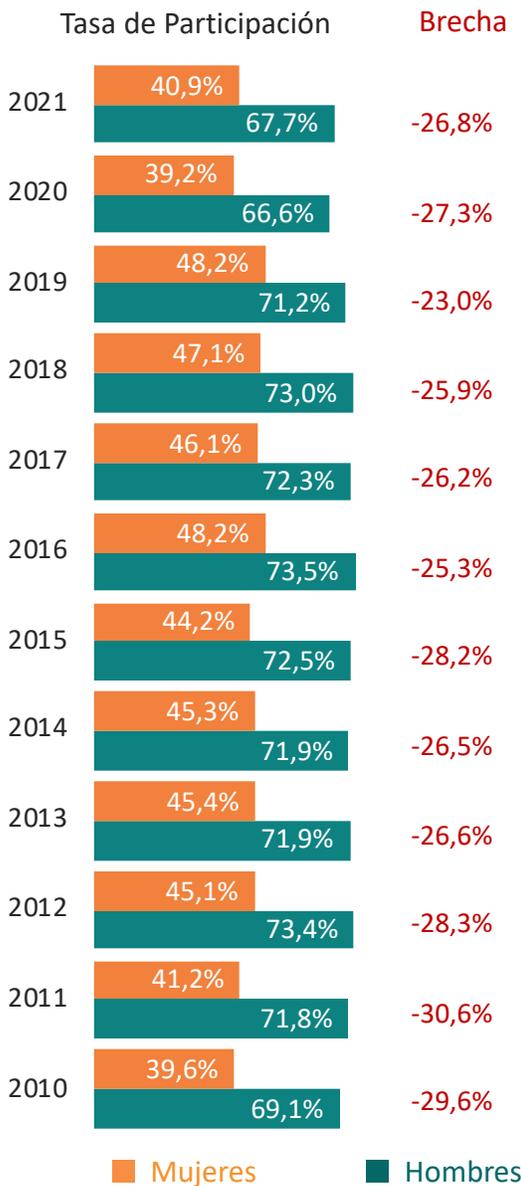
Este boletín se enmarca en una nueva conmemoración del 8M y explora las brechas entre mujeres y hombres a nivel de ocupaciones, dando cuenta de una menor diversidad de oportunidades laborales para ellas. Se suma a esto el impacto de la pandemia que evidencia retrocesos de una década en los avances logrados.

Reducir las barreras y estereotipos de género resulta fundamental para impulsar su participación laboral en igualdad de condiciones.

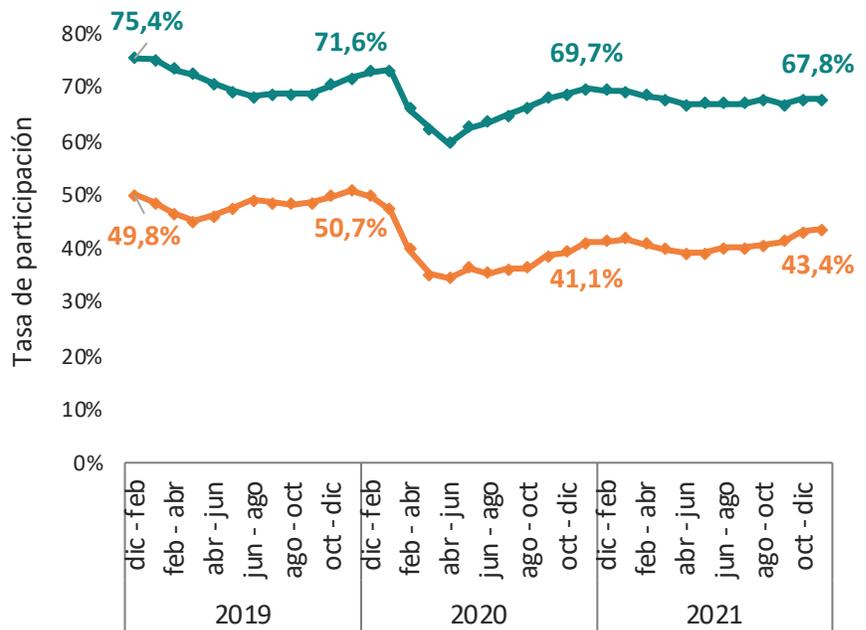


La participación laboral de las mujeres en los últimos 10 años

La participación laboral de las mujeres tuvo un aumento sostenido entre 2010 y 2019. No obstante desde el 2020, a causa de la crisis generada por la pandemia, se registró una contundente salida de mujeres de la fuerza laboral.



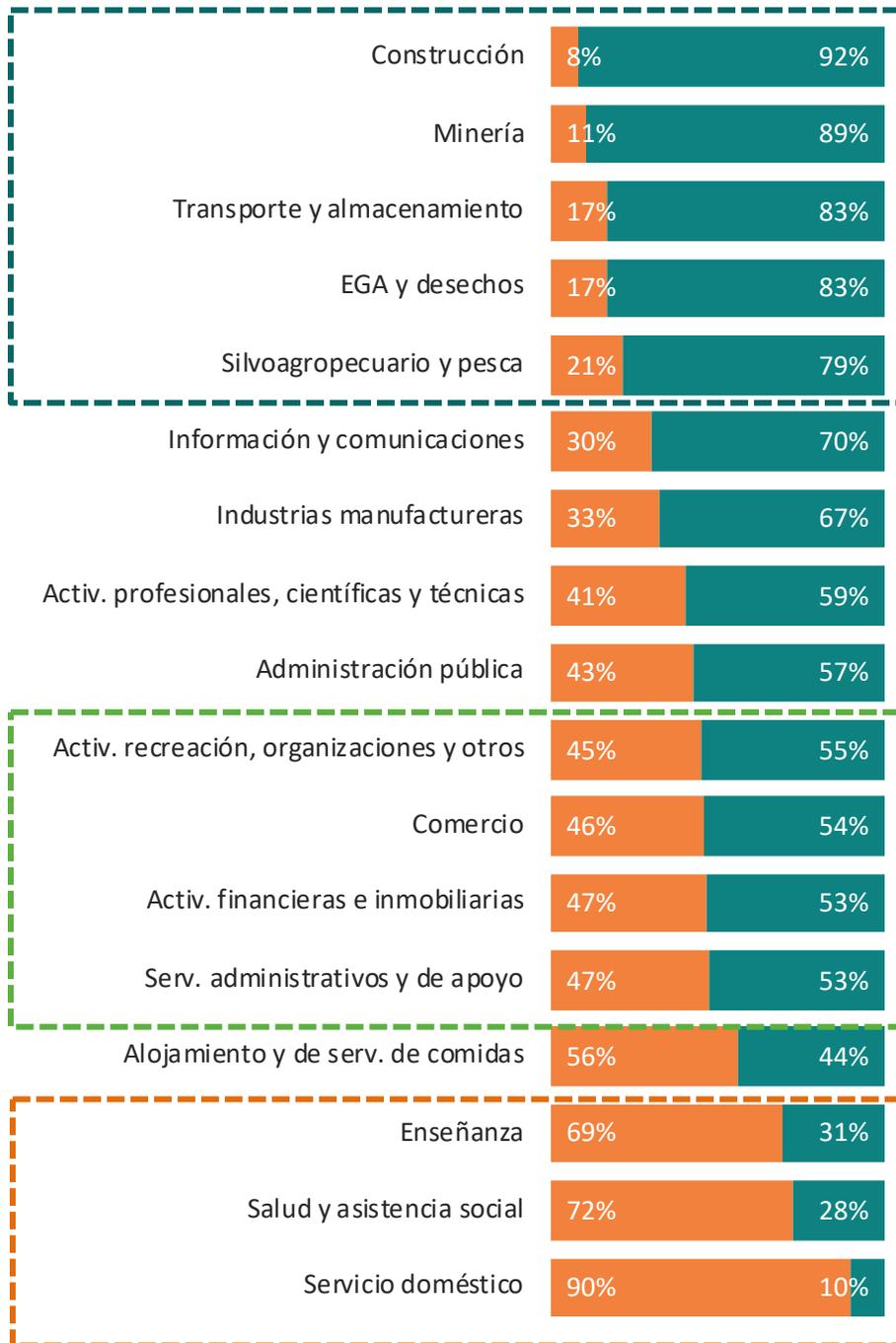
La brecha con los hombres es de **26,8 PUNTOS**



Fuente: ENE 2010-2021

Tasa de participación
— Hombres — Mujeres

La proporción de mujeres y hombres varía a nivel de sector económico



Los hombres predominan en la **CONSTRUCCIÓN, MINERÍA Y EL SECTOR DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA**, áreas relacionadas al ámbito productivo.

En estos sectores existe una proporción **PARITARIA** entre mujeres y hombres.



Hay una mayor proporción de mujeres trabajando en **SERVICIO DOMÉSTICO, SALUD Y EDUCACIÓN**, sectores históricamente vinculados a las mujeres.

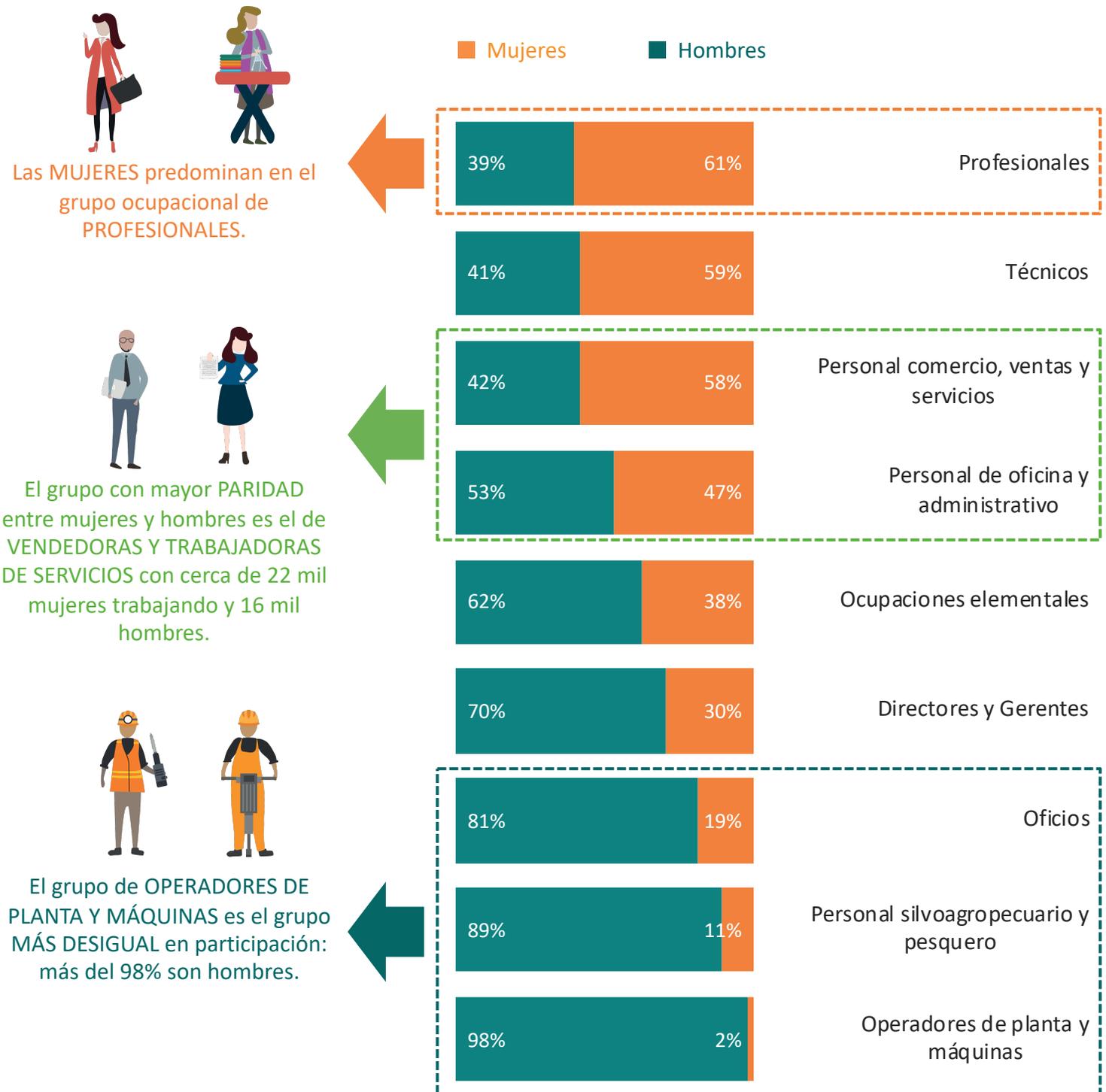
Fuente: ENE 2021

■ Mujeres ■ Hombres

Nota 1: Otras actividades de servicios incluye peluquería y otros tratamientos de belleza, Lavado y limpieza de productos textiles, entre otros.

Nota 2: Se usan datos nacionales debido a que los datos regionales no cumplen con el porcentaje exigible de fiabilidad.

A nivel de gran grupo ocupacional también hay diferencias entre mujeres y hombres



Fuente: ENE 2021

Las mujeres ejercen menos ocupaciones, lo que se traduce en pocas opciones de trabajo para ellas

Al hacer un zoom en las ocupaciones con más trabajadoras/es en Chile (200 ocupaciones, que concentran al 92% de las y los ocupados/as) y analizar las según la PROPORCIÓN de mujeres y hombres, es posible evidenciar una **MENOR DIVERSIDAD de oportunidades laborales para ellas.**



LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL PUEDE SER EXPLICADA POR:

- ✓ Sectores del mercado laboral que históricamente han sido masculinos y muestran baja capacidad para integrar a las mujeres.
- ✓ Falta de corresponsabilidad en el cuidado de las y los hijos del hogar
- ✓ Modelos culturales que condicionan la elección de ciertas carreras y ocupaciones.

Fuente: CASEN 2020

Las 10 ocupaciones más feminizadas se concentran –principalmente- en los sectores de educación, servicio doméstico y salud



Ocupación	% Mujeres	% Hombres	Años escolaridad	Ingreso mensual	% Informalidad
Educadoras de párvulos	99,7%	0%	16,8	\$ 733.432	6%
Técnicas en educación parvularia	98,6%	1%	14,2	\$ 386.967	3%
Trabajadoras de casa particular y asistentes domésticos	98,5%	2%	9,6	\$ 252.002	53%
Trabajadoras de los cuidados personales a domicilio	97,1%	3%	11,0	\$ 275.215	74%
Dietistas y nutricionistas	96,2%	4%	17,2	\$ 913.728	19%
Educadoras para necesidades especiales	95,8%	4%	16,9	\$ 811.164	2%
Costureras y bordadoras	95,7%	4%	10,9	\$ 156.954	86%
Cosmetólogas y especialistas en tratamientos de belleza	95,7%	4%	12,9	\$ 260.590	76%
Profesionales de matronería	95,4%	5%	17,3	\$ 1.248.328	1%
Técnicos y auxiliares paramédicos en odontología	95,4%	5%	14,4	\$ 406.176	14%

Nota: cifras de ocupaciones a nivel nacional.



Las 10 ocupaciones más masculinizadas se concentran en sectores como la construcción, manufactura y minería



Ocupación	% Mujeres	% Hombres	Años de escolaridad	Ingreso mensual	% Informalidad
Técnicos en ingeniería mecánica	0,0%	100%	15,3	\$ 854.812	4%
Albañiles	0,1%	100%	9,5	\$ 334.247	57%
Operadores de maquinaria agrícola y forestal móvil	0,4%	100%	9,1	\$ 375.305	23%
Soldadores y oxicortadores	0,5%	100%	11,0	\$ 431.270	38%
Operadores de máquinas de movimiento de tierras	0,5%	99%	11,6	\$ 601.843	11%
Carpinteros de obra	0,7%	99%	9,6	\$ 351.919	54%
Gásfiter e instaladores de tuberías	0,7%	99%	10,5	\$ 403.264	51%
Montadores de estructuras metálicas	0,8%	99%	11,8	\$ 420.957	35%
Operarios en cemento armado	0,9%	99%	9,1	\$ 378.278	16%
Instaladores y reparadores de líneas eléctricas	1,0%	99%	11,2	\$ 476.990	10%

Nota: cifras de ocupaciones a nivel nacional.

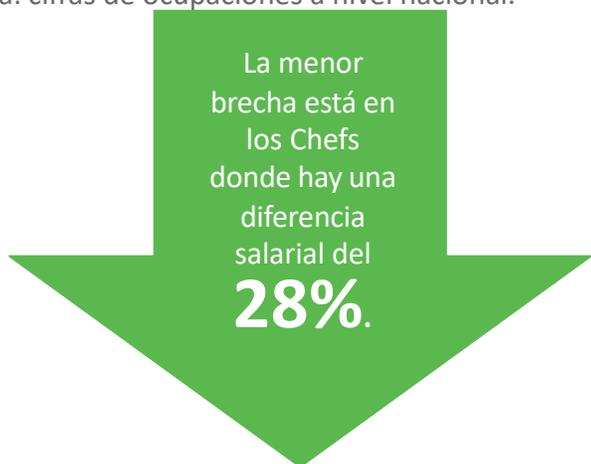


Las ocupaciones paritarias presentan brechas a nivel de ingresos en desmedro de las mujeres



Ocupación	% Mujeres	% Hombres	Años escolaridad	Ingreso mensual	% Informalidad	Brecha de ingresos
Ingenieros químicos	44,2%	55,8%	17,1	\$ 1.381.345	6%	-39%
Abogados	44,1%	55,9%	17,6	\$ 1.838.803	21%	-39%
Comerciantes y dueños operadores de locales comerciales, tiendas, almacenes y mercados	59,3%	40,7%	11,5	\$ 332.004	47%	-38%
Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	57,3%	42,7%	12,6	\$ 426.017	21%	-35%
Otro personal de apoyo administrativo no clasificado previamente	57,9%	42,1%	13,1	\$ 550.963	14%	-35%
Directores, gerentes y administradores de restaurantes	40,5%	59,5%	15,4	\$ 1.007.740	11%	-31%
Médicos especialistas	40,2%	59,8%	19,2	\$ 2.688.717	8%	-31%
Periodistas	54,4%	45,6%	17,2	\$ 1.277.154	13%	-31%
Veterinarios	55,%	45,%	17,2	\$ 987.335	15%	-29%
Chefs	42,1%	57,9%	15,0	\$ 598.894	27%	-28%

Nota: cifras de ocupaciones a nivel nacional.



Ocupaciones con potencial para la inclusión laboral de mujeres

La OCDE recomienda promover la participación de mujeres en ocupaciones relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemática. Además de ampliar el espectro de ocupaciones para las mujeres, esto permitiría reducir las brechas salariales.



Ocupación	% Mujeres	% Hombres	Años de escolaridad	Ingreso mensual	% Informalidad
Técnicos/as en redes y sistemas de computadores	13%	87%	15	\$ 814.997	13%
Analista de Sistemas	18%	82%	17	\$1.496.456	4%
Instaladores/as y reparadores/as en TIC	7%	93%	14	\$ 452.855	34%
Desarrolladores/as de software	16%	84%	17	\$1.371.856	4%
Electricistas	2%	98%	12	\$ 435.556	33%
Mecánicos/as y reparadores/as en electrónica	1%	99%	13	\$ 372.340	32%
Técnicos/as en ingeniería mecánica	0%	100%	15	\$ 854.812	4%
Empleados/as de servicios de transporte	13%	87%	14	\$ 562.891	7%
Supervisor/a de minas	4%	96%	13	\$ 1.053.674	5%

Nota: cifras de ocupaciones a nivel nacional.



Estas son algunas ocupaciones masculinas que tiene potencial para incluir una mayor proporción de mujeres dado el tipo de tareas que involucra.

Políticas del SENCE



1 **CURSOS EN LÍNEA MUJER DIGITAL**
59 cursos en línea gratuitos, en 5 áreas de competencias: Tecnología de la Información; Emprendimiento; Idiomas; Deberes, Derechos e Inclusión y Habilidades para el Siglo XXI.

2 **SUBSIDIO PROTEGE:**
Consiste en un aporte mensual de \$200 mil pesos que se entregará directamente a la trabajadora o trabajador, dependiente o independiente, por cada hijo/a menor de 2 años que tengan a su cuidado.
El beneficio está dirigido a trabajadoras que no tengan garantizado el derecho a sala cuna, es decir, que trabajen en empresas de menos de 20 mujeres.

3 **BONO AL TRABAJO DE LA MUJER**
Aporte monetario del Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras entre 25 y 59 años, que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población, según Registro Social de Hogares.

4 **IFE Laboral**
Subsidio público directo a quienes se empleen con un contrato formal. El beneficio complementa la renta de las y los nuevos trabajadores/as hasta con \$250 mil si eres mujer, joven, persona con discapacidad o mayor de 55 años, y hasta \$200 mil si eres hombre.

5 **BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE.CL)**
Sitio web en donde se encuentran disponibles las ofertas laborales de empresas. Estas se gestionan a través de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) constituidas a nivel nacional.

MÁS INFORMACIÓN: